

Wir suchen ...

Staatlich anerkannte Qualifikation als Erzieher/in, Heilpädagoge/in, Sozialpädagogische/r Assistent/in oder vergleichbare Qualifikation in der Pädagogik

Wir bieten folgende Rahmenbedingungen:

■ Kitas, die ihre Konzeption mit Leben füllen und weiterentwickeln.

■ Erfahrene, engagierte und kompetente Teams, in denen Offenheit, Respekt und Ideenreichtum gelebt werden.

■ Krippen- und Elementarkinder, die in ihrem Bildungsalltag begleitet werden möchten.

■ Raum, die eigenen kreativen und professionellen Fähigkeiten ins Team einzubringen.

■ Einen sicheren Arbeitsplatz mit Fortbildungsmöglichkeiten und unterstützenden kollegialen Netzwerken.

■ Eine gute Vernetzung der Kitas mit den Kirchengemeinden.

■ Ein familienfreundliches Unternehmen (Kita-Werk), das die Einstellung von Berufsanfängern/innen fördert und flexible Lösungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf anbietet.

■ Zusätzliche Altersversorgung, zwei Jahressonderentgelte, Zuschuss zur Gesundheitsförderung, Qualitrain, Job-Rad-Angebot, Zuschuss zum HVV, ein jährliches großes Fest für alle Mitarbeitenden



Wir wünschen uns ...

- Staatlich anerkannte Qualifikation als Erzieher/in, Heilpädagoge/in Sozialpädagogische/r Assistent/in oder vergleichbare Qualifikation in der Pädagogik
- Eine unterstützende und wertschätzende Haltung gegenüber Kindern, Eltern und Mitarbeitenden.
- Teamfähigkeit, innovatives Denken und kreatives Handeln.
- Offene und kooperative Zusammenarbeit mit den Eltern.
- Freude an der Auseinandersetzung mit religionspädagogischen Inhalten.
- Interesse an der Arbeit in einer lernenden Organisation (Qualitäts- und Konzeptentwicklung).
- Auseinandersetzung mit Bildungsplänen, Dokumentation und Beobachtung.

Das bieten wir

Vergütung nach dem Tarifvertrag KAT (Kirchlicher Arbeitnehmer Tarifvertrag), zwei Jahressonderzahlungen und 30 Tage Urlaub.

Zuschüsse zur Gesundheitsförderung, zur Altersvorsorge, zur HVV-JobTicket, Angebot Job-Rad. Mitarbeiterfest usw.

Gehalt: (Stand 2021)

■ Erzieher (m/w/d) Einstieg in Vollzeit (39 Std.): € 3.233,- brutto

■ SPA (m/w/d) Einstieg in Vollzeit (39 Std.): € 2.813,- brutto

KONTAKT und Impressum

Geschäftsführung:
Karin Müller und Andreas Brenner
Personalreferentin: **Silke Dumbsky-Harder**

Kita-Werk Hamburg-West/Südholstein
Max-Zelck-Str. 1, 22459 Hamburg
Tel.: (040) 558 220 -604
bewerbung@kitawerk-hhsh.de
www.kitawerk-hhsh.de



Stand: Februar 2020
Bilder: iStockphoto.com: 3, Shutterstock: 6, Kitawerk: 1



64 Kitas
6 GBS-Einrichtungen
3 Eltern-Kind-Zentren
1.400 Mitarbeitende
6.500 betreute Kinder

Evangelische **Kinder** tagesstätten
Mit Gott groß werden.

Kita-Werk Hamburg-West/Südholstein

Mitte 2019 haben sich die drei Kita-Werke Altona-Blankenese, Niendorf-Norderstedt und Pinneberg zu dem Kita-Werk Hamburg-West/Südholstein fusioniert.

Unsere 73 Einrichtungen liegen im westlichen Teil Hamburgs und in Schleswig-Holstein (Pinneberg, Norderstedt, Niendorf, Schnelsen, Eidelstedt, Lurup, Blankenese, Rissen, Altona, Groß Flottbek, Sülldorf, Iserbrook)

Leitbild

Jedes Kind ist bei uns willkommen.

Jedes Kind ist von Gott gewollt – so wie es ist. Unabhängig davon, wo es herkommt, was es kann oder leistet. Das ist unser christliches Menschenbild. Deshalb sind unsere Kindertageseinrichtungen offen für alle Kinder, und wir achten ihre religiöse, soziale und kulturelle Zugehörigkeit.

Verschieden, aber unter einem Dach

Unsere Krippen, Kitas und GBS-Standorte werden von Kindern in jedem Alter besucht – vom Kleinkind bis zum Schulkind. Zugewandtes und förderndes Fachpersonal und eine lern- und entwicklungsanregende Atmosphäre unterstützen die Kinder beim Entdecken und Ausbilden der unterschiedlichsten Fähigkeiten und sorgen dafür, dass sie sich wohlfühlen.

Wir legen auch Wert auf eine Raumgestaltung, ob innen oder außen, die den Kindern Bewegung und Freiraum ermöglicht und sie anregt, ihre Umwelt zu erkunden. Gleichzeitig liegt uns die Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Herzen. Aufstiegshilfen für Wickeltische und ergonomische Stühle sowie Lärmschutz sind für uns selbstverständlich.



Unsere Mitarbeitenden sind für uns unbezahlbar

■ Wir schätzen die vielfältigen Fähigkeiten und Fertigkeiten unserer Mitarbeitenden und unterstützen ihre Weiterentwicklung.

■ Wertschätzendes Verhalten und der Umgang im Team, mit Kindern und Eltern ist für die Mitarbeitenden selbstverständlich.

■ Die Kolleginnen und Kollegen arbeiten religionspädagogisch und setzen sich mit ihrem persönlichen Glauben auseinander.

■ Unsere Mitarbeitenden sind gut ausgebildet und erweitern ihre Handlungskompetenz durch Fort- und Weiterbildung. Sie nutzen Supervision, um auch in belastenden Lebenslagen Kinder und ihre Eltern zu unterstützen.

■ Wir befinden uns in einem laufenden Qualitätsentwicklungsprozess. Die Implementierung und Weiterentwicklung der Qualitätsstandards fördern wir durch zusätzliche Vorbereitungszeiten, PädagogInnentage und zusätzliche Mittel.

■ Wir segnen unsere Teams im jährlich stattfindenden Kitawerksgottesdienst, neue Kolleginnen und Kollegen werden in den Kirchengemeinden eingeseget.

■ Die Mitarbeitenden feiern mit Kindern und Eltern, in der Gemeinde und untereinander zahlreiche Feste.

■ Unsere Teams sind Teil der Kirchengemeinde mit ihrem bunten Leben für Jung und Alt.



Auch für Erwachsene gibt es viel zu lernen: Fort- und Weiterbildung

Um unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kontinuierlich zu fördern, bieten wir Team-Fortbildungen und individuelle Schulungen an und ermuntern sie dazu, externe Angebote der Fort- und Weiterbildung wahrzunehmen. Jedes Jahr setzen wir ausgesuchte Schwerpunkte wie Leitungskräfte-Coaching, Krippen-Fortbildungen, Sprachförderung, aber auch Einzelfortbildungen, zum Teil in Zusammenarbeit mit dem Rauhen Haus, der Fachschule Alten Eichen oder dem Diakonischen Werk.

Alle unsere Mitarbeitenden nehmen an der Jahresfortbildung RPQ (Religionspädagogische Qualifizierung) teil. Alle Kitas befinden sich in einem Qualitätsentwicklungsprozess, der durch die Fachberatungen und das Diakonische Werk begleitet werden.

Darüber hinaus informieren wir regelmäßig mit Fachvorträgen und Symposien. Unsere Mitarbeitenden sprechen wir an, wenn für projektbezogene Arbeitsgruppen und Kampagnen Fachleute gefragt sind. Dies selbstverständlich inklusiver bezahlter Freistellung von der Arbeit.

Internationaler Austausch

Der internationale Austausch für Pädagoginnen und Pädagogen des Kirchenkreises Hamburg-West/Südholstein steht unseren Mitarbeitenden offen. Dadurch erhalten Sie die Möglichkeit eines vierwöchigen Austausches nach Brasilien, Portugal, Griechenland, Italien oder Polen. Sie erhalten weiter Ihr Gehalt, und auch die Flug- und Unterbringungskosten werden übernommen.

Wir freuen uns, wenn auch Sie bald eine solche Erfahrung machen könnten!



